



กรมสุขภาพจิต
Department of Mental Health

รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็น
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



รายงานผลการวิเคราะห์คะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสประจำปี กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

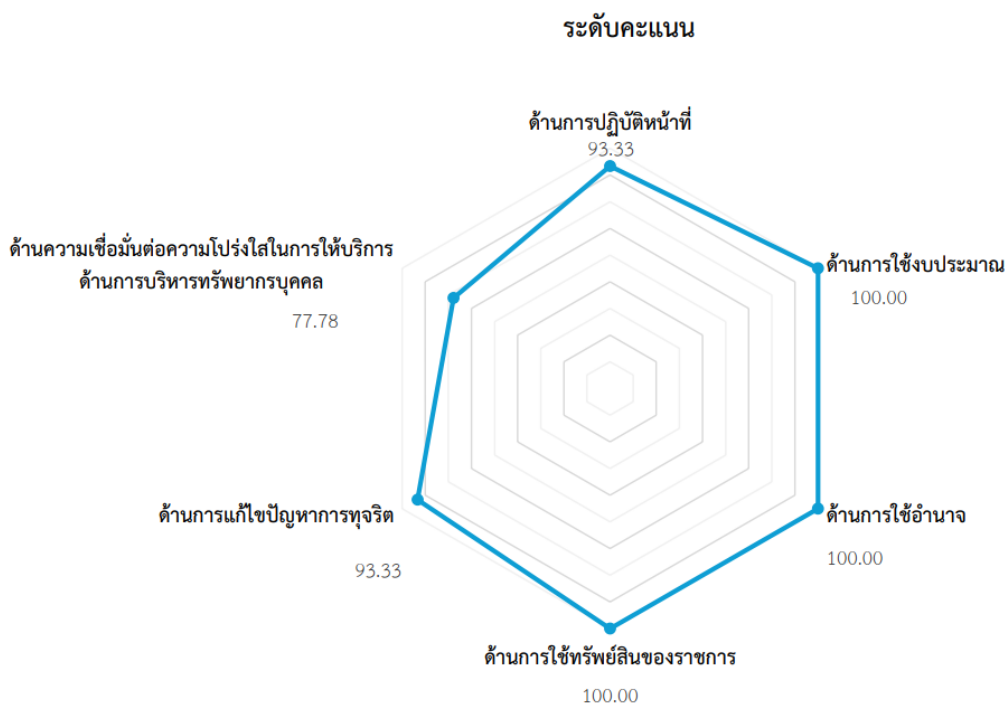
ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต จากผลการประเมิน พ.ศ. 2568 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต พบว่ามีผลคะแนน มีผลคะแนน 94.07 อยู่ในระดับ A ดังนี้

ผลคะแนนแบบสำรวจ ฯ รายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

94.07



กราฟหรือตารางแสดงผลคะแนน
แบบสำรวจ ฯ ในภาพรวม

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่า กลุ่มตรวจสอบภายในไม่มีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 75 คะแนน ในส่วนของแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน ซึ่งจำแนกเป็นรายประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และปรับปรุงด้านคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล รายละเอียดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่สืบเนื่องจากผลคะแนนในรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

○ ด้านความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีผลคะแนนเฉลี่ย 77.78 คะแนน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- บุคลากรสะท้อนความคิดเห็น ความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

(ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อความโปร่งใสในกระบวนการต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีผลคะแนนเท่ากับ 77.78 คะแนน)

จากผลการวิเคราะห์ **ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข** ข้างต้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ หรือกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ได้แก่ การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ดังนี้

สรุปแนวทางการดำเนินการในการนำผลการวิเคราะห์คะแนนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติและการกำหนดแนวทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการมีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม โดยให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต